

Cudzoziemiec w firmie

seminarium Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości

czwartek 10 października, godz. 10.00 – 14.00
Warszawa, Centrum Biznesowa Ogrodowa 58

agenda

10:00 - 11:45

Zatrudnianie cudzoziemców – podstawowe regulacje prawne

- wykaz najważniejszych przepisów dotyczących aspektów związanych z zatrudnianiem cudzoziemców w Polsce
- analiza zakresu zastosowania poszczególnych regulacji prawnych w problematyce zatrudnienia cudzoziemców

Przyjazd i pobyt cudzoziemców w Polsce.

Regulacje prawne oraz procedury administracyjne dotyczące wjazdu i pobytu cudzoziemców na terenie RP – analiza stanów faktycznych w odniesieniu do:

- obywateli Unii Europejskiej oraz członków ich rodzin spoza UE
- obywateli EOG
- obywateli państw trzecich (m.in. obywateli Ukrainy, Białorusi, Chin, Nepalu)

11:45 - 12:15

Przerwa

12:15 - 14:00

Podjęmowanie pracy przez cudzoziemców w Polsce. Regulacje prawne oraz procedury administracyjne dotyczące legalizacji pracy podejmowanej przez cudzoziemców w Polsce, w tym:

- cudzoziemcy zwolnieni z obowiązku posiadania zezwoleń na pracę
- tryb uproszczony legalizacji pracy cudzoziemców - „procedura oświadczeniowa”
- zezwolenie na pracę
- zezwolenie na pobyt i pracę
- zezwolenie na pracę sezonową
- zezwolenie na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową
- zatrudnienie bez konieczności posiadania zezwolenia na pracę - analiza przypadków

Kodeks pracy a zatrudnienie cudzoziemców

Procedura oceny możliwości zatrudnienia cudzoziemca – audyt legalności zatrudnienia – analiza przypadków

Delegowanie cudzoziemców za granicę w ramach transgranicznego świadczenia usług

Aspekty podatkowe przy zatrudnianiu cudzoziemców

- PESEL czy NIP – jako numer identyfikacji podatkowej
- ograniczony i nieograniczony obowiązek podatkowy
- umowy o unikaniu podwójnego opodatkowania
- umowa zlecenie
- umowa o dzieło
- umowa o pracę
- świadczenia socjalne dla cudzoziemców (np. 500 +)

Ubezpieczenie społeczne cudzoziemców pracujących w Polsce

- regulacje Unii Europejskiej dotyczące koordynacji zasad ubezpieczenia społecznego
- umowy dwustronne dotyczące zabezpieczenia społecznego
- zasady ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego cudzoziemców
- świadczenia emerytalne i rentowe

Skutki nielegalnego zatrudnienia cudzoziemców

- odpowiedzialność przedsiębiorców i cudzoziemców
- powierzenie pracy cudzoziemcom wbrew przepisom obowiązującym na terenie RP
- ocena legalności zatrudnienia – analiza przypadków